

# 女性活躍推進法に関する情報公表

公表日：2024年4月30日

情報公表項目	2023年度	
男女の平均継続勤務年数の差異 (2024年3月31日時点)	男性	10年3か月
	女性	8年2か月
	差異	-2年1か月
労働者に占める女性労働者の割合 (2024年3月31日時点)	50.7%	
男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全ての労働者	49.5%
	正規労働者	71.5%
	非正規労働者	33.5%

## 男女の賃金の差異算出について

### <対象期間>

2023年4月1日から2024年3月31日

### <賃金>

基本給、超過勤務に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

### <正規労働者>

社員（役員、執行役員、他者から当社への出向者を除く）

### <非正規労働者>

嘱託社員、契約社員、パートタイマー（派遣社員を除く）

### <差異についての補足説明>

「全ての労働者」および「非正規労働者」の男女間の賃金差が生じている主要因は、短時間勤務者の多い「非正規労働者/女性」の人員比率が高いためです。